

Le CA CommUNIQUE est une fiche d'information sur les principaux sujets traités lors des séances du conseil d'administration du CIUSSS MCQ.

Adoption des règlements de régie interne des départements et des services médicaux

Les obligations liées aux privilèges doivent notamment se retrouver dans les règlements des départements et des services médicaux. Treize règlements avaient été adoptés lors de la dernière séance et trois autres viennent donc d'être adoptés par les membres du conseil d'administration. Ceux-ci, énumérés ci-dessous, seront disponibles sur la bibliothèque de l'intranet de l'établissement :

- a. Règlement de régie interne du service d'endocrinologie (RG-01-022);
- b. Règlement de régie interne du département de pharmacie (RG-01-023);
- c. Règlement de régie interne du service de radio-oncologie (RG-01-024).

Modification de la structure et du fonctionnement du comité d'éthique clinique et organisationnelle

Le Bureau intégré de l'éthique (BIÉ) a pris l'engagement auprès de la Présidence-direction générale d'évaluer la structure en éthique clinique et organisationnelle à la suite de sa première année de fonctionnement. Le comité d'éthique clinique et organisationnelle (CÉCO) est officiellement entré en fonction en janvier 2017. Il est composé de 35 membres (sur une possibilité de 40), dont des membres internes de l'organisation provenant de différentes directions (employés, médecins et gestionnaires), des membres externes et des membres représentant la collectivité.

Le CÉCO s'est vu attribuer quatre mandats, à savoir :

1. Consultations en éthique clinique et en éthique organisationnelle;
2. Éducation et sensibilisation;
3. Élaboration de documents d'encadrement;
4. Soutien au développement d'une culture éthique.

À la suite de la démarche d'évaluation réalisée au cours des dernières semaines, les changements proposés et adoptés par le conseil d'administration sont :

- Composition du CÉCO à 15 membres;
- Fonctionnement sous forme de consultations éthiques réalisées avec le demandeur par un tandem formé d'un membre du BIÉ et d'un à deux membres du CÉCO (en alternance);
- Mise en place d'un calendrier de rencontres mensuelles permettant aux membres de travailler les mandats qui sont reconnus au comité;
- Heures de libération reconnues sur le temps de travail aux intervenants syndiqués qui sont membres du comité.

Les objectifs recherchés par ces changements sont d'améliorer le soutien à la prise de décision pour les demandeurs, de favoriser le développement d'une culture en éthique ainsi que d'augmenter l'efficacité du CÉCO et du BIÉ.

Mise en place d'un comité de développement durable

Les établissements de santé et de services sociaux comme le CIUSSS MCQ ont une responsabilité populationnelle importante dans leur milieu. En ce sens, plusieurs directions sont touchées de près ou de loin par des enjeux continuels en matière de développement durable. Un comité composé de représentants de ces directions permettra une plateforme d'échange, de mise en commun, de concertation et de planification de mesures ou d'actions ayant un impact sur l'une ou l'autre des sphères du développement durable.

La mise en place du comité est un premier pas dans le développement d'une culture plus responsable en matière de développement durable et constitue un changement de taille dans plusieurs de nos champs d'actions et d'expertises.

Les membres du conseil d'administration ont tenu à saluer l'initiative et sont conscients du défi qui attend l'établissement.

Approbation de la planification annuelle des investissements en immobilisation et en équipement

Les plans triennaux 2019-2022 (incluant l'année 2018-2019) pour l'ensemble des investissements en immobilisation et en équipement ont été présentés et adoptés par le conseil d'administration. Exceptionnellement, les établissements ont été invités par le ministère de la Santé et des Services sociaux à déposer simultanément les deux premières années de leur planification, soit 2018-2019 et 2019-2020.

Le plan de conservation et de fonctionnalité immobilière prévoit des investissements de 53,4 M\$ pour les années 2018-2019 et 2019-2020 pour les volets suivants :

- Rénovation fonctionnelle mineure;
- Rénovation fonctionnelle CHSLD;
- Maintien des actifs.

Le plan de conservation de l'équipement et du mobilier prévoit des investissements de 57,3 M\$ pour les années 2018-2019 et 2019-2020 pour les volets suivants :

- Équipements médicaux;
- Équipements non médicaux et mobilier.

BRAVO!

**Reconnaissance et bon coup du CIUSSS MCQ :
Une famille collaboratrice : l'adaptation au jour le jour**

Le projet « Une famille collaboratrice : l'adaptation au jour le jour » a été pensé et construit afin de répondre à la fonction du comité des résidents : informer sur les droits et les responsabilités de ces derniers.

Le but du projet est de promouvoir l'importance et le rôle de l'usager, de même que celui de sa famille, à la qualité de vie en hébergement. Les objectifs de l'atelier et de la vidéo réalisés sont :

- de sensibiliser le résident et ses proches à ses responsabilités en milieu de vie;
- d'explorer le sens que le résident et sa famille donnent à sa nouvelle vie en CHSLD;
- de réfléchir sur la collaboration des résidents et des membres de sa famille à l'amélioration et au maintien de son bien-être.

La vidéo se veut un outil polyvalent pour soutenir les 27 comités de résidents dans leur fonction d'information des droits et responsabilités des usagers dans leur milieu. Un guide d'animation est également disponible pour aider les comités de résidents dans la mise en place d'un atelier avec les usagers et leurs familles.

L'atelier et la vidéo sont utilisés depuis l'automne 2017 et sont disponibles à tous sur le site Internet du CIUSSS MCQ. Le comité des résidents du Centre d'hébergement du Roseau a obtenu le prix d'excellence 2018 du Regroupement provincial des comités des usagers (RPCU) dans la catégorie « Promotion ».

Pour visionner la vidéo dans son intégralité, celle-ci est disponible à l'adresse suivante : <https://ciusssmcq.ca/a-propos-de-nous/comites-et-instances/comite-des-usagers-du-centre-integre/comite-des-usagers-d-arthabaska-et-de-l-erable/>.

Des membres du comité des usagers de Victoriaville et du comité des résidents du Roseau sont donc venus présenter leur travail aux membres du conseil d'administration qui ont salué la qualité du travail réalisé.

**Prochaine séance publique régulière du CA :
le 26 mars 2019 à Louiseville**

*L'heure et le lieu seront précisés
sur l'avis de convocation qui sera publié
7 jours avant la séance.*