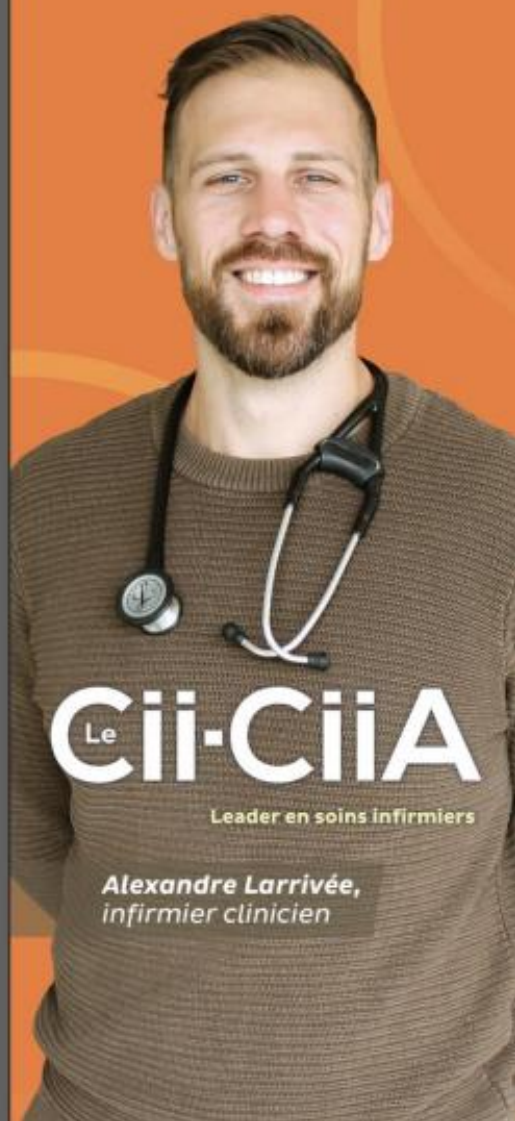




- Offrir le meilleur de moi
 - Relayer des défis
 - Apprendre
 - Faire une différence
- # Le Cii-Ciia
- Leader en soins infirmiers
- Faire bouger les choses
 - Soigner
 - Prendre soin des gens
 - Acquérir de nouvelles connaissances
 - Se réaliser
 - Innovier
 - Trouver des solutions
 - Travailler en équipe
 - Soutenir mes collègues
 - Autonomie professionnelle



RAPPORT ANNUEL 2023-2024

Comité exécutif du conseil des infirmières et infirmiers (CECII)
Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA)

JUIN 2024



Table des matières

MISE EN CONTEXTE.....	2
MANDAT DU CII.....	2
MANDAT DU CIIA	3
RENCONTRES OFFICIELLES	3
PLAN D'ACTION 2022-2025.....	3
Composition du Conseil des infirmières et infirmiers	4
(au 31 mars 2024).....	4
Conseil des infirmières et infirmiers (CII).....	4
Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA).....	4
Comité de la relève infirmière et infirmière auxiliaire (CRI-IA).....	5
Comité des préposés aux bénéficiaires et auxiliaires aux services de santé et sociaux (CPAB-ASSS).....	5
LE CECII-CIIA EN ACTION	7
Rapport des sous-comités:	9
CONCLUSION.....	13

MISE EN CONTEXTE

La Loi sur les services de santé et les services sociaux (LSSSS) prévoit l'obligation pour les établissements publics de se doter de différents conseils et comités consultatifs. Notamment, de par la loi (art 219. et art 223 LSSS), l'établissement doit se prévaloir d'un comité exécutif des infirmières et infirmiers (CECII), d'un conseil des infirmières et infirmiers (CII) et d'un comité des infirmières et des infirmiers auxiliaires (CIIA). Depuis 2015, les membres du CII et CIIA siègent conjointement aux rencontres officielles et collaborent à l'ensemble de leurs fonctions de façon inclusive et d'équitable. Ce document représente le bilan annuel 2022-2023 du CECII-CIIA. Les éléments d'information qui y sont contenus visent à partager les principaux faits saillants du CECII-CIIA, mais aussi ceux de certains de ses sous-comités.

MANDAT DU CII

Le conseil des infirmières et infirmiers est responsable des éléments suivants (LSSS art.220 et art.221) :

Envers le conseil d'administration :

- Apprécier, de manière générale, la qualité des actes infirmiers posés;
- Faire des recommandations sur les règles de soins infirmiers applicables à leurs membres;
- Faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins dispensés par leurs membres;
- Assumer toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration.

Exercer les responsabilités auparavant dévolues à la commission infirmière régionale :

- Donner son avis sur l'organisation, la distribution et l'intégration des soins infirmiers sur le territoire et sur la planification de la main-d'œuvre infirmière;
- Donner son avis sur certaines questions relatives à l'accessibilité et à la coordination des services dans la région et qui impliquent les soins infirmiers;
- Donner son avis sur les approches novatrices de soins et leurs incidences sur la santé et le bien-être de la population;
- Exécuter tout autre mandat que lui confie le conseil d'administration et de lui faire rapport périodiquement.

Envers le président-directeur général :

Donner son avis sur les questions suivantes :

- L'organisation scientifique et technique;
- Les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence des infirmières et infirmiers;
- Toute autre question que le directeur général porte à l'attention du CII.

MANDAT DU CIIA

Le CIIA est, pour chaque centre exploité par son établissement, responsable envers le CECII (art. 223 LSSS) :

- D'apprécier la qualité des soins infirmiers posés par les personnes qui exercent des activités d'infirmières et infirmiers auxiliaires;
- De donner son avis sur les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de l'ensemble des personnes qui exercent des activités d'infirmières et infirmiers auxiliaires;
- De faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins dispensés par les personnes qui exercent des activités dispensées par les infirmières et infirmiers auxiliaires.

RENCONTRES OFFICIELLES

Neuf rencontres officielles du CECII-CIIA se sont tenues entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024 avec un taux de participation de 77,5 %.

PLAN D'ACTION 2022-2025

À ce jour, le CECII a dû revoir son plan d'action 2022-2025 en raison de circonstances hors de son contrôle. En effet, les négociations dans le secteur public sont venues limiter le nombre de rencontres ainsi que la faisabilité de certaines actions prévues pour cette année. L'annonce de l'implantation de Santé Québec a aussi influencé le plan d'action en lien avec la mise en place d'un comité interdisciplinaire. Une certaine refonte de la composition du Comité des infirmiers et infirmières étant à prévoir dans ce nouveau système, nous avons préféré attendre de voir l'évolution des choses afin de rendre nos actions plus efficaces pour l'année à venir.

Lors de la prochaine année, les points suivants seront mis en action par le comité :

- Présenter et représenter le CECII-CIIA à diverses instances dans le contexte de changement à la gouvernance en lien avec la loi sur la gouvernance du système de santé des services sociaux (PL 15) en participant, entre autres, à la mise en place du comité interdisciplinaire;
- Augmenter la visibilité et mieux définir le rôle du CII-CIIA au sein de l'organisation locale;
- Élaborer un audit en lien avec la mise en place du DSN en collaboration avec la DSI en lien avec certains indicateurs et ce à titre d'observateur;
- Mise en place d'un comité de travail pour procéder aux audits en lien avec le DSN et son impact sur les soins infirmiers;
- Avoir un impact sur la qualité de l'acte infirmier en continuant d'émettre des avis sur demandes des différentes instances.

**Composition du Conseil des infirmières et infirmiers
(au 31 mars 2024)**

Membres d'office	
M ^{me} Rébecca Thibeault, <i>intérim</i> (M ^{me} Sarah Chevalier jusqu'au 27 septembre 2023)	Infirmière praticienne spécialisée <i>Représentante pour le RLS de Bécancour-Nicolet-Yamaska et présidente par intérim du CECII</i>
M ^{me} Alexandra Asselin (M ^{me} Rébecca Thibeault jusqu'au 8 février 2024 et M. David Camiré jusqu'au 5 octobre 2023)	Infirmière clinicienne <i>Représentante pour le RLS d'Arthabaska-et-de-L'Érable Vice-présidente par intérim</i>
M ^{me} Sophie Lagimonière (M ^{me} Dolorès Pronovost jusqu'au 5 octobre 2023)	Infirmière auxiliaire <i>Membre cooptée pour le RLS de Drummond et présidente du CIIA</i>
M ^{me} Manon Nadeau (M ^{me} Sandra Denoncourt jusqu'au 5 octobre 2023)	Infirmière auxiliaire <i>Représentante pour le RLS de Drummond et vice-présidente du CIIA</i>
M ^{me} Élise Leclair	Directrice des soins infirmiers du CIUSSS MCQ et secrétaire du CECII
M ^{me} Stéphanie Despins (M ^{me} Christine Laliberté jusqu'au 7 juin 2023)	Directrice générale adjointe aux programmes de santé physique généraux et spécialisés
Conseil des infirmières et infirmiers (CII)	
M ^{me} Évelyne Gagnon	Infirmière clinicienne <i>Membre cooptée, expertise en santé mentale pour le RLS de Trois-Rivières</i>
Vacant (M ^{me} Laurence Héroux jusqu'au 23 février 2024)	Infirmière clinicienne <i>Représentante pour le RLS de Vallée-de-la-Batiscan</i>
M. Alex Fontaine	Chef de l'administration de programme de la pratique avancée en soins infirmiers — volets spécialités IPSSA, IPSSM, IPSSP, IPSNN et IPSPL (volet SAPA) <i>Représentant pour le RLS du Centre-de-la-Mauricie</i>
M ^{me} Myriam Thibeault	<i>Infirmière clinicienne Représentante pour le RLS de Trois-Rivières</i>
M. Alexandre Larrivée	Infirmier clinicien <i>Membre cooptée, expertise enfance jeunesse famille pour le RLS de Trois-Rivières</i>
M ^{me} Rebecca Thibeault	Infirmière praticienne spécialisée <i>Représentante pour le RLS de Bécancour-Nicolet-Yamaska et expertise IPSPL</i>
M ^{me} Alexandra Asselin	Infirmière clinicienne <i>Représentant pour le RLS d'Arthabaska-et-de-L'Érable</i>
Poste vacant	<i>Représentant pour le RLS Haut-Saint-Maurice</i>
Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA)	
M ^{me} Caroline Gervais	Infirmière auxiliaire <i>Représentante pour le RLS de Maskinongé</i>
M ^{me} Katy Briand	Infirmière auxiliaire <i>Membre cooptée pour le RLS du Centre-de-la-Mauricie</i>

Composition du Conseil des infirmières et infirmiers (au 31 mars 2024)	
M ^{me} Sophie Lagimonière	Infirmière auxiliaire <i>Membre cooptée expertise chirurgie et clinique externe pour le RLS de Drummond</i>
M ^{me} Dolorès Pronovost	Infirmière auxiliaire <i>Représentante pour le RLS du Haut-Saint-Maurice</i>
M ^{me} Manon Nadeau	Infirmière auxiliaire <i>Représentante pour le RLS de Drummondville</i>
Poste vacant	Infirmière auxiliaire <i>Représentante pour le RLS de Trois-Rivières</i>
Invités permanents du CECII-CIIA <i>(ces personnes participent aux délibérations sans toutefois avoir le droit de vote)</i>	
M ^{me} Lyne Campagna	Représentante des maisons d'enseignement, volet formation universitaire
M ^{me} Mia Grenier	Infirmière clinicienne <i>Présidente du comité de la relève infirmier et infirmière auxiliaire</i>
Vacant	Usager ressource
M ^{me} Julie St-Onge (observatrice)	Directrice adjointe — Soutien et développement des pratiques professionnelles en soins infirmiers et d'assistance et de la prévention des infections
M ^{me} Martine Beauchesne	Représentant des collèges d'enseignement général et professionnel
M ^{me} Sonia Bourbeau	Représentant des maisons d'enseignement, volet formation professionnelle
Comité de la relève infirmière et infirmière auxiliaire (CRI-IA)	
M ^{me} Mia Grenier	Infirmière clinicienne <i>Présidente et représentante pour Trois-Rivières</i>
M ^{me} Eugénie Milot	Infirmière clinicienne <i>Vice-présidente et représentante pour le RLS Trois-Rivières</i>
M ^{me} Alexya Mathieu	Infirmière clinicienne <i>Représentante pour le RLS de Drummondville</i>
M ^{me} Indianna Ratelle Thibault	Infirmière auxiliaire <i>Représentante pour le RLS du Haut-Saint-Maurice</i>
M ^{me} Alexandra Ouellette	Infirmière clinicienne <i>Représentante pour le RLS de Bécancour-Nicolet-Yamaska</i>
Vacant	Infirmière clinicienne <i>Représentante pour le RLS de Bécancour-Nicolet-Yamaska</i>
Vacant	Infirmière praticienne spécialisée <i>Représentante pour le RLS de Trois-Rivières</i>
M ^{me} Sophie Ammour	Conseillère en soins infirmiers <i>Invitée permanente et représentante de la DSI</i>
Comité des préposés aux bénéficiaires et auxiliaires aux services de santé et sociaux (CPAB-ASSS)	
M ^{me} Marilyn Dupuis	Préposée aux bénéficiaires <i>Présidente et représentante pour le RLS de Trois-Rivières</i>
M. Pier-Olivier Bédard	Préposé aux bénéficiaires <i>Vice-président et représentant pour le RLS de Trois-Rivières</i>

Composition du Conseil des infirmières et infirmiers (au 31 mars 2024)	
M. Michel Marchand	Préposé aux bénéficiaires – PAB Coach <i>Responsable des communications et représentant DSI</i>
Vacant	Préposé aux bénéficiaires <i>Représentant CHSLD pour la Rive-Nord</i>
M. Alexandre Dubois	Préposé aux bénéficiaires <i>Représentant CHSLD pour la Rive-Sud</i>
M ^{me} Liette Allaire	Préposée aux bénéficiaires <i>Représentante CHSLD pour la Rive-Sud</i>
Vacant	Préposée aux bénéficiaires <i>Représentant CH pour la Rive-Sud</i>
Vacant	Aide de service <i>Représentante pour la Rive-Sud</i>
M ^{me} Ginette Renaud	Assistant technique aux soins de santé <i>Représentante pour la Rive-Nord</i>
M ^{me} Amélie Guay	Auxiliaire aux services de santé et sociaux <i>Représentante pour la Rive-Sud</i>
Membres d'office du CPAB	
M ^{me} Manon Nadeau <i>(M^{me} Myriam Thibeault jusqu'au 14 mars 2024)</i>	Infirmière auxiliaire <i>Représentante du CECII</i>
M ^{me} Anick St-Onge	Membre nommée d'office, conseillère en soins infirmiers à la Direction des soins infirmiers (DSI)
M ^{me} Nathalie Bilodeau	Membre nommé d'office, directeur adjoint - Attraction, rétention, planification des talents et services aux employés à la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ)
M ^{me} Annie Dubé	Membre nommée d'office, chef d'unité à l'hébergement - Centre Avellin-Dalcourt à la Direction du programme soutien à l'autonomie de la personne âgée (DPSAPA)

LE CECII-CIIA EN ACTION

Rencontres officielles :

Le budget du CECII-CIIA est régi par les normes comptables du CIUSSS MCQ et nous a permis d'accomplir l'ensemble de nos activités.

- 9 rencontres régulières CECII-CIA se sont tenues entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024 ;
- 5 rencontres régulières du Comité de la relève infirmière et infirmière auxiliaire (CRI-IA) se sont tenues entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024 ;
- 4 rencontres régulières du comité des préposés aux bénéficiaires et assistance en soins et services sociaux (CPAB-ASSS+) se sont tenues entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024 ;
- 3 rencontres régulières du comité des infirmières praticiennes spécialisées (IPS) se sont tenues entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024 ;
- 8 rencontres régulières du comité de la reconnaissance et des communications entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024.

Accueil et intégration:

- Accueil de 2 membres au CECII-CIIA ;
- Accueil de 4 membres au CRI-IA ;
- Création du comité infirmière praticienne spécialisée (IPS) ;
- Une refonte des différents comités et de leur mandat a été faite à l'automne 2023.

Organisation de la régie interne des comités

- Révision du règlement de régie interne du CRI-IA ;
- Révision du règlement de régie interne du CPAB-ASSS+ ;
- Ajout d'un prix reconnaissance à la pratique avancée dans le règlement de régie interne des prix de reconnaissance du CECII.

Rayonnement et visibilité du CII-CIIA

- Achat de Roll-Up promotionnel pour les sous-comités ;
- Participation à l'évènement "sur ton X" en collaboration avec la DSI ;
- Participation à l'accueil et l'intégration des externes en soins infirmiers, des CEPI et des CEPI-A en collaboration avec l'équipe de préceptorat ainsi que le CRI-IA ;
- Création d'objets promotionnels au couleur du CII-CIIA et CRI-IA.

Développement et maintien des alliances et des coalitions à l'interne et à l'externe

- Adhésion à l'ACIIQ (Association des conseils des infirmières et infirmiers du Québec) afin de participer et collaborer aux développements des différents CII dans la province.
- Participation à la table des présidentes de l'ACIIQ afin de maintenir un lien politique entre les différents CII de la province ;
- Participation au Conseil d'administration de l'ACIIQ ;

- Participation et réseautage à l'AGA de l'ORIIMCQ afin de promouvoir le rôle du CII dans l'organisation ;
- Participation à l'Assemblée générale annuelle de l'OIIAQ en mode virtuel ;
- Participation et réseautage au congrès l'ACIIQ afin de maintenir un lien politique avec les autres CII de la province et s'inspirer des autres CII afin d'élaborer ou collaborer à différents projets futurs ;
- Adhésion de 2 membres à l'AQII afin d'évaluer la pertinence d'une éventuelle collaboration ;
- Participation et réseautage des membres au congrès ICN afin de promouvoir la profession infirmière au Canada et s'inspirer du savoir-faire mondial afin d'influencer différents projets futurs ;
- Participation d'un membre sur le comité dédié au DSN afin d'offrir une vigie sur la qualité des soins infirmiers lors de l'implantation de ce projet ;
- Participation au Comité stratégique de la mission universitaire (SCMU) mis en place par Mme Renée Proulx.

Appréciation de l'acte infirmier

Avoir un impact sur la qualité de l'acte infirmier

- Auditer l'implantation du DSN selon certains indicateurs à titre d'observateur en collaboration avec la DSI ;
- Mise en place d'un comité de travail pour procéder aux audits en lien avec le DSN et son impact sur les soins infirmiers ;
- Audit fait sur le respect du champ d'expertise des CEPI durant l'été 2023 en mode virtuel.

Participation du CECII-CIIA à 19 consultations touchant la pratique professionnelle en soins infirmiers:

- RSI-15-029 Suivi infirmier à distance en CHSLD ;
- FOR-15-1438 Recommandation professionnelle - Procédure Conservation, entreposage et destruction du dossier de l'utilisateur - Politique du médicament au CIUSSS MCQ ;
- RSI-15-015 Optimisation de la contribution des intervenants en soins infirmiers et d'assistance - Programme d'accueil et d'intégration en soins d'assistance – assistant technique aux soins de santé ;
- RPP-16-014 Règle de pratique professionnelle sur les modalités d'élaboration, de mise en application et de révision des plans d'intervention et des plans de services individualisés - Transmission des résultats critiques ;
- Procédure de constat de décès en CHSLD et MDA-MA ;
- Procédure de constat de décès en SAD ;
- Surveillance et évaluation des usagers sous télémétrie ;
- Offre de service AVC - Politique de dénomination et de reconnaissance visuelle
- PO-16-009 Le processus clinique du CIUSSS MCQ ;
- Suivi d'un usager ayant chuté dans une de nos installations au CIUSSS MCQ ;
- Identification de l'utilisateur PO-16-006 ;

- RSI-15-032 Encadrement de la pratique relative aux immobilisations plâtrées pour les infirmières auxiliaires ;
- PROT-INF-27-001 Dépistage du cancer colorectal en PSL selon le protocole médical national ;
- Politique relative au transport médical des usagers.

Recommandations et suivis:

2 recommandations ont été faites au cours de l'année 2023-2024 à la DSI :

- Ajustement du GICI en lien avec un audit concernant le respect du champ de pratique des CEPI
- Demande fait à la DSI afin d'avoir accès au tableau des résultats des CEPIA lors de la réception des résultats de l'examen de l'OIIAQ afin de faciliter le suivi et d'émettre des recommandations selon les différents constats.

Rapport des sous-comités:

Élection et AGA:

Membres:

Sophie Lagimonière, infirmière auxiliaire

Katie Briand, infirmière auxiliaire

Caroline Gervais, infirmière auxiliaire

Rébecca Thibeault, IPSLPL et responsable sous-comité

Mandats travaillés :

- Élection 2023 reportée à 2024 après concertation en comité exécutif et validation du respect du règlement auprès des instances concernées ;
- Taux participation AGA 7 juin 2023: 159 personnes ;
- Préparation élection 2024 en collaboration avec spécialiste en procédés administratifs ;
- Préparation de l'AGA 2024 en collaboration avec le comité reconnaissance et communication ainsi qu'avec le département des communications du CIUSSS-MCQ.

Reconnaisances et communication:

Membres :

Alexandre Larrivée, infirmier clinicien (responsable)

Mia Grenier, infirmière clinicienne

Dolorès Pronovost, infirmière auxiliaire

Manon Nadeau, infirmière auxiliaire

Sarah Chevalier, infirmière clinicienne (absente)

Nombre de rencontres : 8 rencontres

Mandats travaillés :

- Création des roll-up avec la nouvelle image du CECII-CIIA en collaboration avec le département des communications du CIUSSS-MCQ ;
- Révision des mandats généraux du sous-comité suivant la refonte/fusion des sous-comités en septembre 2023.

Volet Reconnaissance:

- Concours « Faites-nous un selfie d'équipe » ;
- Révision règlement prix reconnaissance ainsi que calendrier de mise en candidature ;
- Semaine des soins infirmiers (publications Facebook, vidéos et messages des présidents du CII et du CIIA).

Prix reconnaissances 2023 :

- Nombre de candidatures : information inconnue ;
- Nombre de prix remis : 15 prix remis.

Concours :

- Concours « Faites-nous un selfie d'équipe »
 - Nombre de candidatures : 6 candidatures ;
 - Nombre de prix remis : 1 prix remis sous forme de carte cadeau.

Comité CRI-IA

Membres :

Mia Grenier, infirmière clinicienne et présidente

Eugénie Milot, infirmière clinicienne et vice-présidente

Alexya Mathieu, infirmière clinicienne et conseillère membre depuis 25 janvier 2024

Indiana Thibault Ratelle, infirmière auxiliaire et conseillère membre depuis 25 janvier 2024

Alexandra Ouellette, infirmière clinicienne et conseillère membre depuis 15 février 2024

Parmélie Tessier, représentante de la DSI depuis janvier 2024

Sophie Ammour, représentante de la DSI depuis janvier 2024

Nombre de rencontres : 5 rencontres

Mandats travaillés :

- Article dans le Pratico :
 - Importance du respect du champ d'exercices des CEPI-CEPIA –Externe en soins infirmiers ;
 - Mots de bienvenue pour souligner l'arrivée des CEPI/CEPIA/externes au sein de l'organisation (mai 2023) ;
 - Rappel et encouragement pour les examens des différents ordres professionnels de nos membres soit l'OIIQ et OIIAQ (mars 2024).
- Vidéo d'accueil avec sacs surprises et concours de cartes-cadeaux pour l'arrivée des CEPI/CEPIA/externes (juin 2023) en collaboration avec l'équipe de préceptorat du CIUSSS-MCQ ;

- Création d'objets promotionnels au couleur du CRI-IA: attache-cartes, sangle à cellulaires (février 2024) ;
- Création d'une affiche pour recruter des membres;
- Début de la préparation de la vidéo d'accueil pour CEPI/CEPIA/externes (mars 2024) en collaboration avec l'équipe de préceptrices du CIUSSS-MCQ.

Participations aux évènements :

- Tournée du président de l'OIIQ (juin 2023) ;
- Colloque de l'ACIIQ (novembre 2023) avec les membres du CECII-CIIA ;
- Participation événement "sur ton X" en collaboration avec l'équipe de préceptrices du CIUSSS-MCQ.

Comité CPAB-ASSS+

Membres :

Marilyn Dupuis, préposée aux bénéficiaires et présidente

Pier-Olivier Bédard, préposé aux bénéficiaires et vice-président

Michel Marchand, préposé aux bénéficiaires et représentant DSI

Liette Allaire, préposée aux bénéficiaires

Alexandre Dubois, préposé aux bénéficiaires

Ginette Renaud, auxiliaire aux services de santé et sociaux

Manon Nadeau, infirmière auxiliaire et représentante CECII

Amélie Guay, auxiliaire aux services de santé et sociaux (absente)

Anick St-Onge, représentante DSI

Annie Dubé, représentante SAPA

Nathalie Bilodeau, représentante SAAT

Nombre de rencontres: 4 rencontres (3 présentielle et 1 virtuelle)

N.B: Incapacité de respecter le calendrier en lien avec les difficultés de libération et les négociations dans le secteur public.

Travail et discussion à propos de différents dossiers:

- Orientation des nouveaux employés ;
- Respect d'autrui ;
- Rétention de personnel.

Participations à différents évènements:

- Salon emploi Québec ;
- Salon emploi St-Hyacinthe ;
- Salon emploi Daveluyville ;
- Salon emploi Shawinigan.

Rayonnement et visibilité

- Participation Roll-up au couleur du sous-comité ;
- Concours "On se déguise pour l'Halloween" ;
- Publication Facebook pour souligner la journée de chacun des titres d'emplois représentés dans le sous-comité.

Comité IPS du CECII

Membres :

Anny Poulin, IPSSM

Josée Boudreau, IPSPL

Suzie Côté, IPSSA et vice-présidente

Marie-Soleil Brousseau, IPSPL

Émilie Paquet, conseillère cadre IPS et représentante DSI

Rébecca Thibeault, IPSPL et représentante CECII

Yanick Chrétien, IPSSA

Francis Frenette, IPSPL et président

Nombre de rencontres : 4 rencontres

Mandats travaillés :

- Appropriation du comité par ses membres ;
- Appropriation des mandats remis par le CECII ;
- Mise en place de ce nouveau comité ;
- Élaboration des critères de sélections d'un prix reconnaissance pour la contribution à la pratique avancée ;
- Discussions et avis sur différents sujets clinico-administratifs remis au gestionnaire de la pratique avancée ;
- Participation à l'évènement "Sur ton X" en collaboration avec l'équipe de préceptorat du CIUSSS-MCQ.

Comité Audit

Membres :

Alex Fontaine, gestionnaire pratique avancée

Alexandra Asselin, infirmière clinicienne (responsable)

Évelyne Gagnon, infirmière clinicienne

Audit fait été 2023

Sujet : Le respect du champ d'exercices des CEPI.

Résultat : Un manque de participation au sondage malgré plusieurs rappel. Une réticence a été constatée de la part des CEPI quant à compléter le formulaire.

CONCLUSION

Ce document présente de façon succincte le bilan annuel 2022-2023 du CECII-CIIA. Les éléments d'information qui y sont contenus visent à partager les principaux faits saillants du CECII-CIIA, mais aussi ceux de certains de ses sous-comités. Le CECII-CIIA s'engage à poursuivre son leadership au sein du CIUSSS MCQ, à être visible ainsi qu'accessible pour ses membres et à valoriser les professionnelles en soins infirmiers.

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec

Centre administratif 3255 Foucher
3255, rue Foucher
Trois-Rivières (Québec) G8Z 1M8

www.ciusssmcq.ca

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de la Mauricie-et-
du-Centre-du-Québec*

Québec 