

Comité, conseil ou instance	Conseil multidisciplinaire
Mandat	Le conseil multidisciplinaire (CM) doit, entre autres, soumettre au conseil d'administration des recommandations relatives à la distribution appropriée des soins et services dispensés par ses membres. Il peut donner son avis sur l'organisation, la distribution et l'intégration des services sur le territoire et sur la planification de la main-d'œuvre, sur certaines questions relatives à l'accessibilité et à la coordination des services dans la région et sur les approches novatrices de services et leur incidence sur la santé et le bien-être de la population.

Nombre de rencontres tenues	10 + 1 AGA
Taux de participation	92%

Composition du conseil multidisciplinaire (au 31 mars 2019)	
Nom	<i>Représentation</i>
Bergeron Mélanie	Inalothérapie, DSM, CHAUR
Bousquet, Jérémie	<i>Travailleur Social, GMF, Drummondville</i>
Cossette Judith	<i>Laboratoire, CHAUR</i>
Desmarais Benoit	<i>Physiothérapeute, SAPA, Vallée de la Batiscan</i>
Fauteux Marc	<i>Psychoéducateur, EFJ, Trois-Rivières</i>
Hamel Bianca	<i>Laboratoire, Arthabaska-Érable</i>
Huot Pascal	Travailleur social, SAPA, Trois-Rivières
Lemyre- Morissette Mylène	<i>Éducatrice spécialisée, DI-TSA-DP, Trois-Rivières</i>
Monast Michael,	<i>Éducateur spécialisé, DPJF, Drummondville</i>
Perreault-Imbeault Émilie	Kinésiologue, Santé publique, Trois-Rivières
Renauld Caroline	Physiothérapeute, SAPA, Sawinigan
Turgeon Chantal	<i>Agente de relation humaine, DSMA- dépendance, Trois-Rivières</i>
1 poste vacant	Démission de Mme Suzon Lord
Robitaille Annie	Directrice adjointe DSM, représentante de la direction générale
Raymond Mylène	Chef conseiller-cadre DSM, représentante de la DSM

Composition du conseil multidisciplinaire (au 31 mars 2019)	
Montpetit Carl	Membre invité, représentant collège CM au C.A.

Faits saillants 2018-2019

- Définition de la Vision de l'instance.
- Participation a 13 consultations sur politiques et procédures CIUSSS
- Présentation de l'instance dans plus de 4 grandes directions cliniques avec le désir de contribuer à l'atteinte de cibles de gestions du plan d'action CIUSSS.
- Mise sur pied ou poursuite de 9 comités de pairs ou comités multidisciplinaires.
- Participation au congrès de l'ACMQ
- Démarrage du comité inter conseils (CM, CII, CMDP, conseil sage-femme) et tenue de 2 rencontres officielles.
- Mise à jour de la politique sur les comités de pairs (prix reconnaissance à l'ACMQ)
- Remise de 5 prix reconnaissance CM soulignant la qualité de la pratique de nos membres.
- 2 démarches officielles de représentations sur des enjeux cliniques soulevés par nos membres.
- Parution de plusieurs articles dans la chronique Écho du CM du pratico notamment avec notre campagne «Je suis CM» mettant de l'avant plusieurs professions membres.
- Représentation de l'instance sur divers comités organisationnels (CEC, CER, Note d'évolution DI-TSA-DP, etc.)

Recommandations et suivis (s'il y a lieu)

- Il pourrait être intéressant que les instances soit invités annuellement à une rencontre de suivi des objectifs du plan d'action triennal de l'établissement. Nous sommes consultés lors de l'élaboration des cibles mais il n'y a pas de suivi de la progression des travaux en lien avec l'atteinte de ces objectifs. Nous pourrions ainsi, sûrement, collaborer à plusieurs chantiers et amener une plus value à la réalisation d'objectifs organisationnel.