

# SOMMAIRE EXÉCUTIF

## CII-CIIA

Comité exécutif du conseil des infirmières et infirmiers  
et comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CECII-CIIA)

### RAPPORT ANNUEL 2021-2022

#### 1. MISE EN CONTEXTE

Le **conseil des infirmières et infirmiers** doit faire un rapport annuel au conseil d'administration concernant l'exécution de ses fonctions et des avis qui en résultent.

Source : a. 220, Loi sur les services de santé et les services sociaux.

#### 2. MANDAT DU CII

Source : a. 220 et 221, Loi sur les services de santé et les services sociaux.

Le conseil des infirmières et infirmiers est responsable des éléments suivants :

##### Envers le conseil d'administration

- Apprécier, de manière générale, la qualité des actes infirmiers posés;
- Faire des recommandations sur les règles de soins infirmiers applicables à leurs membres;
- Faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins dispensés par leurs membres;
- Assumer toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration.

##### Envers le président-directeur général

Donner son avis sur les questions suivantes :

- L'organisation scientifique et technique;
- Les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence des infirmières et infirmiers;
- Toute autre question que le directeur général porte à l'attention du CII;
- **Exercer les responsabilités auparavant dévolues à la commission infirmière régionale :**
  - donner son avis sur l'organisation, la distribution et l'intégration des soins infirmiers sur le territoire et sur la planification de la main-d'œuvre infirmière;
  - donner son avis sur certaines questions relatives à l'accessibilité et à la coordination des services dans la région et qui impliquent les soins infirmiers;
  - donner son avis sur les approches novatrices de soins et leurs incidences sur la santé et le bien-être de la population;
  - exécuter tout autre mandat que lui confie le conseil d'administration et de lui faire rapport périodiquement.

## MANDAT DU CIIA

### Définition de la profession d'infirmière auxiliaire

L'infirmière auxiliaire prodigue des soins de qualité, humains et respectueux. Elle est une professionnelle de la santé intègre et dévouée, qui par ses activités professionnelles énoncées au Code des professions (art. 37 p).

- Contribue à l'évaluation de l'état de santé de la personne et à la réalisation du plan de soins.
- Prodigue des soins et des traitements infirmiers et médicaux dans le but de maintenir la santé, de la rétablir et de prévenir la maladie.
- Fournis des soins palliatifs.

Elle joue un rôle essentiel dans l'équipe de soins en partageant ses connaissances, ses compétences et sa volonté de se dépasser pour offrir le meilleur à la personne soignée. Elle maintient et perfectionne ses habiletés professionnelles en se conformant aux obligations de formation continue. Également, elle se doit de respecter les devoirs et obligations prévus au Code de déontologie des infirmières et infirmiers auxiliaires et de se conformer au Profil des compétences de l'infirmière et infirmier auxiliaire.

### CIIA qui sommes-nous

La Loi sur les services de santé et les services sociaux (article 223 de la LSSSS) prévoit l'obligation pour les établissements publics de se doter de différents conseils et comités consultatifs notamment, le comité des infirmières et des infirmiers auxiliaires (CIIA). Les infirmières auxiliaires constituent une ressource essentielle au sein du réseau de la santé. Il est donc important qu'elles contribuent, par le biais du CIIA, à l'amélioration de la qualité des soins infirmiers de notre établissement.

### Mission

Le CIIA est, pour chaque centre exploité par son établissement, responsable envers le CECII (LSSSS, art. 223) :

- D'apprécier la qualité des soins infirmiers posés par les personnes qui exercent des activités d'infirmières et infirmiers auxiliaires;
- De donner son avis sur les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de l'ensemble des personnes qui exercent des activités d'infirmières et infirmiers auxiliaires;
- De faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins dispensés par les personnes qui exercent des activités dispensées par les infirmières et infirmiers auxiliaires.

### Rapport

Le comité des infirmières et infirmiers auxiliaires fait rapport au comité exécutif du conseil des infirmières et infirmiers.

<b>3. MEMBRES</b>	
<b>Composition du conseil des infirmières et infirmiers (du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2022)</b>	
Nom	<i>Représentation</i>
<b>Membres d'office :</b>	
M <sup>me</sup> Sarah Chevalier <i>(M<sup>me</sup> Patricia Arsenault jusqu'au 28 juin 2021)</i>	Conseillère en soins infirmiers <i>Représentante pour le territoire de Maskinongé et présidente du CECII</i>
M. David Camiré	Coordonnateur à la gestion des lits et à l'efficacité clinique Chef de service à l'unité de débordement et de surcapacité <i>Représentant pour le territoire de Drummond et vice- présidente du CECII</i>
M <sup>me</sup> Dolorès Pronovost	Infirmière auxiliaire <i>Représentante pour le territoire du Centre-de-la-Mauricie et présidente du CIIA</i>
M <sup>me</sup> Danielle Dupuis <i>(M<sup>me</sup> Catherine Parent jusqu'au 28 juin 2021)</i>	Infirmière auxiliaire <i>Représentante pour le territoire d'Arthabaska-et-de- L'Érable et vice-présidente du CIIA</i>
M <sup>me</sup> Élise Leclair	Directrice des soins infirmiers du CIUSSS MCQ
M <sup>me</sup> Christine Laliberté	Directrice générale adjointe aux programmes de santé physique généraux et spécialisés
<b>Conseil des infirmières et infirmiers (CII) :</b>	
M <sup>me</sup> Christine Beaudoin	Infirmière <i>Représentante pour le territoire de Trois-Rivières</i>
M <sup>me</sup> Patricia Bertrand	Infirmière clinicienne <i>Représentante pour le territoire de Vallée-de-la-Batiscan</i>
M. Alex Fontaine <i>(M<sup>me</sup> Myriam Thibeault jusqu'au 28 juin 2021)</i>	Chef de l'administration de programme de la pratique avancée en soins infirmiers – volets spécialités IPSSA, IPSSM, IPSSP, IPSNN et IPSPL (volet SAPA) <i>Représentant pour le territoire du Centre-de-la-Mauricie et trésorier du CECII</i>
M <sup>me</sup> Évelyne Gagnon	Infirmière clinicienne <i>Membre cooptée, expertise en santé mentale pour le territoire de Trois-Rivières et secrétaire du CECII</i>
M <sup>me</sup> Marjorie Grenier	Infirmière clinicienne <i>Représentante pour le territoire de Bécancour-Nicolet- Yamaska</i>
M <sup>me</sup> Audrey Provencher	Infirmière <i>Membre cooptée, expertise médecine chirurgie pour le territoire de Drummond</i>
M <sup>me</sup> Stéfanie St-Jarre-Muir <i>(M<sup>me</sup> Josée Lavoie jusqu'au 19 avril 2021)</i>	Infirmière clinicienne <i>Représentante pour le territoire de l'Haut-Saint-Maurice</i>

<b>3. MEMBRES</b>	
<b>Composition du conseil des infirmières et infirmiers (du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2022)</b>	
M <sup>me</sup> Rebecca Thibeault	Infirmière praticienne spécialisée <i>Membre cooptée, expertise IPSPL pour le territoire de Bécancour-Nicolet-Yamaska</i>
Vacant <i>(M<sup>me</sup> Isabelle Binette jusqu'au 28 juin 2021 et M. Dominic Deslauriers jusqu'au 4 novembre 2021)</i>	<i>Représentant pour le territoire d'Arthabaska-et-de-L'Érable</i>
<b>Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA) :</b>	
M <sup>me</sup> Andréanne Bergeron <i>(M<sup>me</sup> Sandra Denoncourt jusqu'au 28 juin 2021)</i>	Infirmière auxiliaire <i>Représentante pour le territoire de Maskinongé</i>
M <sup>me</sup> Kathy Briand <i>(poste comblé par un membre coopté pour le territoire Bécancour-Nicolet-Yamaska)</i>	Infirmière auxiliaire <i>Membre cooptée pour le territoire du Centre-de-la-Mauricie</i>
M <sup>me</sup> Sophie Lagimonière <i>(M<sup>me</sup> Michelle Carignan jusqu'au 28 juin 2021, et par la suite, poste comblé par un membre coopté pour le territoire Vallée-de-la-Batiscan)</i>	Infirmière auxiliaire <i>Membre cooptée pour le territoire de Drummond</i>
M <sup>me</sup> Nathalie Martel <i>(M<sup>me</sup> Laurie Boyd jusqu'au 23 septembre 2021)</i>	Infirmière auxiliaire <i>Représentante pour le territoire de l'Haut-Saint-Maurice</i>
M <sup>me</sup> Manon Nadeau	Infirmière auxiliaire <i>Représentante pour le territoire de Drummond</i>
M <sup>me</sup> Sophie Vallée <i>(M<sup>me</sup> Karine Cossette jusqu'au 27 mai 2021)</i>	Infirmière auxiliaire <i>Représentante pour le territoire de Trois-Rivières</i>
<b>Invités permanents du CECII-CIIA</b> (ces personnes participent aux délibérations sans toutefois avoir le droit de vote) :	
M <sup>me</sup> Lyne Campagna	<i>Représentante des maisons d'enseignement, volet formation universitaire</i>
M <sup>me</sup> Mia Grenier	Infirmière clinicienne <i>Présidente du sous-comité « Relève »</i>
M. Jocelyn Grenier	Usager ressource
M <sup>me</sup> Julie St-Onge (observatrice) <i>(M<sup>me</sup> Stéphanie Despins jusqu'au 23 septembre 2021)</i>	Directrice adjointe – soutien et développement des pratiques professionnelles en soins infirmiers et d'assistance et de la prévention des infections
Vacant <i>(M<sup>me</sup> Hélène Courteau jusqu'au 28 juin 2021)</i>	<i>Représentant des collèges d'enseignement général et professionnel</i>

<b>3. MEMBRES</b>	
<b>Composition du conseil des infirmières et infirmiers (du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2022)</b>	
Vacant <i>(M<sup>me</sup> Caroline Arcand jusqu'au 9 décembre 2021 et remplacée à l'occasion par M<sup>me</sup> Angélique Jouffrey)</i>	<i>Représentant des maisons d'enseignement, volet formation professionnelle</i>
<b>Comité des préposés aux bénéficiaires et auxiliaires de santé et de services sociaux (CPAB-ASSS) :</b> <i>*En raison de la situation des deux dernières années, les activités du sous-comité ont été suspendues. Les membres décrits correspondent lors du dernier recensement noté de l'activité de février 2020. Les titres reflètent également leur classification d'emploi à cette période.</i>	
M. William Bellemare	Préposé aux bénéficiaires <i>Président et représentant pour le RLS de Maskinongé</i>
M. Jacques Goulet	Préposé aux bénéficiaires <i>Vice-président et représentant pour le RLS de Trois-Rivières</i>
M <sup>me</sup> Stéphanie Despins	Membre nommée d'office, directrice adjointe – soutien et développement des pratiques professionnelles en soins infirmiers et d'assistance et de la prévention des infections
M <sup>me</sup> Julie Gauvin	Auxiliaire aux services de santé et sociaux <i>Représentante pour la Rive-Nord</i>
M <sup>me</sup> Amélie Guay	Auxiliaire aux services de santé et sociaux <i>Représentante pour la Rive-Sud</i>
M. Antranik Handoyan <i>(remplacé à l'occasion par M<sup>me</sup> Mélisa Lemieux, chef de service – Attraction et acquisition des talents, et M. Louis-André Grenier, conseiller cadre à la planification de la main-d'œuvre)</i>	Membre nommé d'office, directeur adjoint - Attraction, rétention, planification des talents et services aux employés à la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ)
M <sup>me</sup> Diane Lampron	Préposée aux bénéficiaires <i>Représentante pour le RLS de Bécancour–Nicolet-Yamaska</i>
M <sup>me</sup> Hélène Massé	Membre nommée d'office, chef d'unité à l'hébergement - Centre Christ-Roi à la Direction du programme soutien à l'autonomie de la personne âgée (DPSAPA)
M <sup>me</sup> Mélanie Rajotte	Membre nommée d'office, conseillère en soins infirmiers à la Direction des soins infirmiers (DSI)
M. Maxime Rosa	Préposé aux bénéficiaires <i>Représentant pour le RLS du Centre-de-la-Mauricie</i>
M <sup>me</sup> Katryne St-Germain	Préposée aux bénéficiaires <i>Responsable des communications et représentante pour le RLS de Drummond</i>
M <sup>me</sup> Myriam Thibeault	Membre nommée d'office, CECII et infirmière
Vacant	Préposée aux bénéficiaires <i>Représentante pour le RLS de la Vallée-de-la-Batiscan</i>

<b>3. MEMBRES</b>	
<b>Composition du conseil des infirmières et infirmiers (du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2022)</b>	
Vacant	Préposée aux bénéficiaires <i>Représentant pour le RLS de l'Haut-Saint-Maurice</i>
Vacant	Préposée aux bénéficiaires <i>Conseillère et représentante pour le RLS d'Arthabaska-et-de-L'Érable</i>
<b>Comité de la relève infirmière et infirmière auxiliaire (CRI-IA) :</b>	
M <sup>me</sup> Mia Grenier	Infirmière clinicienne <i>Présidente et représentante pour le territoire de Trois-Rivières</i>
M <sup>me</sup> Eugénie Milot	Infirmière clinicienne <i>Vice-présidente et représentante pour le territoire de Trois-Rivières</i>
M <sup>me</sup> Marie-Soleil Brousseau	Infirmière praticienne spécialisée <i>Représentante pour le territoire de Trois-Rivières</i>
M <sup>me</sup> Marie-Pier Cusson	Infirmière auxiliaire <i>Représentante pour le territoire de Bécancour-Nicolet-Yamaska</i>
M <sup>me</sup> Marilie Laforest	Infirmière clinicienne <i>Représentante pour le territoire de Trois-Rivières</i>
M <sup>me</sup> Virginie Larivière	Infirmière clinicienne <i>Représentante pour le territoire de Bécancour-Nicolet-Yamaska</i>
M <sup>me</sup> Sarah-Élizabeth Pollo-Guilbert	Infirmière praticienne spécialisée <i>Représentante pour le territoire de Trois-Rivières</i>
M <sup>me</sup> Anick St-Onge	Conseillère en soins infirmiers <i>Invitée permanente et représentante de la DSI</i>

<p><b>4. NOMBRE DE RÉUNIONS RÉGULIÈRES :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prévues : <u>8</u></li> <li>• tenues : <u>7</u></li> </ul> <p>Toutes les rencontres prévues en 2021-2022 ont été tenues de façon conjointe entre le CECII et le CIIA.</p> <p>Quelques consultations nécessitant une réponse plus rapide ont été tenues en dehors des rencontres régulières, soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Par réunion téléphonique : <u>0</u></li> <li>• Par courriel : <u>8</u></li> <li>• Par réunion (en présentiel) : <u>4</u></li> <li>• Par réunion (en TEAMS) : <u>3</u></li> </ul> <p>20 rencontres téléphoniques ou format virtuel ou présentiel ont permis d'effectuer les préparations des réunions à venir, des travaux en cours et l'organisation de l'AGA.</p>	<p><b>5. TAUX DE PARTICIPATION DES RENCONTRES RÉGULIÈRES :</b></p> <p>- CECII : <u>71 %</u></p>
<p><b>6. RAPPORT D'ACTIVITÉS EN LIEN AVEC SON MANDAT</b></p>	
<p><b>DIMENSIONS</b></p>	<p><b>FAITS SAILLANTS (résumé)</b></p>
<p>6.1 Appréciation de la qualité de l'acte infirmier et de la sécurité</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaboration avec l'équipe de la direction adjointe soutien et développement des pratiques professionnelles en soins infirmiers et d'assistance et prévention des infections sur différents dossiers, entre autres : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vigie du CECII sur certains indicateurs de qualité : infections nosocomiales, plaies de pression, chutes, erreurs de médicament, application des mesures de contrôle, hygiène des mains, documentation clinique, formation massive sur les Champions PCI et des intervenants/formateurs PCI.</li> </ul> </li> <li>• Développement d'une collaboration interprofessionnelle avec les secteurs suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Commissaire aux plaintes et à la qualité des services.</li> <li>- Direction de la qualité, évaluation, performance et éthique.</li> <li>- Direction de l'enseignement universitaire, de la recherche et de l'innovation.</li> <li>- Direction des services ambulatoires et des soins critiques (responsable du dossier autochtone).</li> <li>- Conseil multidisciplinaire (CM).</li> <li>- Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP).</li> <li>- Direction des soins infirmiers – Continuum stomothérapie.</li> <li>- Direction des soins infirmiers – Continuum santé mentale et dépendance.</li> </ul> </li> </ul>

<p>6.2 Évaluation, maintien et développement des compétences</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adhésion à l'ACIIQ (Association des conseils des infirmières et infirmiers du Québec).</li> <li>• Adhésion à SIDIEF (Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone).</li> <li>• Organisation par le CII-CIIA d'une conférence « Donner plus de sens à son travail » de Mme Isabelle Fontaine dans le cadre de l'AGA du CII-CIIA le 10 juin 2021.</li> <li>• Participation d'un ou de plusieurs membres du CECII-CIIA à différentes formations/congrès /symposium : <ul style="list-style-type: none"> <li>- AGA de l'OIIAQ (26 octobre 2021)</li> <li>- AGA de l'OIIQ (8 novembre 2021)</li> <li>- Colloque de l'ACIIQ (25 et 26 novembre 2021)</li> <li>- Forum virtuel des présidentes CIIA de l'OIIAQ (26 octobre 2021)</li> </ul> </li> <li>• Participation de la présidente du CII à la Table de l'ACIIQ.</li> <li>• Participation de la présidente du CIIA à la Table de l'ACIIQ.</li> <li>• Présentation des portraits des CII de la province par la présidente du CII à la Table de l'ACIIQ.</li> </ul>
<p>6.3 Amélioration de la pratique</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le CECII-CIIA a été consulté à 9 reprises pour la mise en application de documents dont le sujet touche directement ou indirectement la pratique professionnelle des membres du CII et du CIIA : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Procédure <i>Balises encadrant l'utilisation du courriel pour la transmission des renseignements personnels.</i></li> <li>- Procédure de transfert d'usagers interhospitaliers CIUSSS MCQ.</li> <li>- Règle de soins infirmiers (RSI) <i>Surveillance clinique postopératoire.</i></li> <li>- RPP-15-009 <i>Administration du vaccin contre l'influenza et la COVID-19.</i></li> <li>- RPP-15-005 <i>Échelle de Braden pour la prévision du risque de lésion de pression, évaluation des facteurs contributifs et mise en place des interventions préventives adaptées.</i></li> <li>- Procédure <i>Balises encadrant l'utilisation du courriel pour la transmission des renseignements personnels.</i></li> <li>- Code de conduite du CIUSSS MCQ.</li> </ul> </li> </ul>



<p>6.3 Amélioration de la pratique</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Guide Illustré de Cheminement Infirmier (GiCi) 2022.</li> <li>- Conception et cheminement des vidéos d'information aux usagers.</li> <li>• La présidente du CECII a signé 3 règles de soins infirmiers et 2 règles de pratiques professionnelles : <ul style="list-style-type: none"> <li>- RSI-15-014 <i>Soins buccodentaires et soins d'hygiène quotidiens de la bouche.</i></li> <li>- RSI-15-024 <i>Surveillance clinique postopératoire</i></li> <li>- RSI-15-026 <i>Activités non réglementées et autres activités de soins autorisées selon l'arrêté ministériel 2021-066 au technicien ambulancier paramédic (TAP) dans le contexte d'état d'urgence sanitaire : pandémie de la COVID-19</i></li> <li>- RPP-16-003 <i>Effectuer le test de dépistage du virus du SARS-CoV-2 dans les cliniques désignées COVID-19, les CHSLD et les services dans la communauté pour la clientèle adulte et pédiatrique</i></li> <li>- RPP-15-009 <i>Administration des vaccins contre l'influenza et la COVID-19</i></li> </ul> </li> <li>• Envoi des résultats et des recommandations des audits sur la préparation, l'administration et l'inscription des médicaments en longue durée en mentionnant à la direction de ce secteur de notre disponibilité à présenter à leur équipe.</li> <li>• Élaboration d'un atelier portant sur la valorisation du rôle de l'infirmière et de l'infirmière auxiliaire en CHSLD.</li> <li>• Participation du CECII-CIIA à l'atelier portant sur la valorisation du rôle de l'infirmière et de l'infirmière auxiliaire en CHSLD.</li> <li>• Participation du comité de la relève infirmière et infirmière auxiliaire (CRI-IA) à l'atelier portant sur la valorisation du rôle de l'infirmière et de l'infirmière auxiliaire en CHSLD.</li> </ul>
<p>6.4 Attraction à la profession infirmière et recrutement de la relève</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réinstauration du comité de la relève infirmière et infirmière auxiliaire (CRI-IA).</li> </ul>

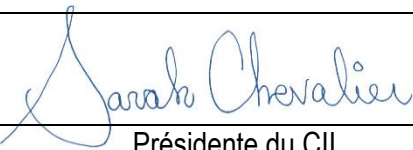
<p>6.5 Promotion des activités du CII-CIIA, développement de ses mandats et collaboration de ses membres</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accueil et intégration de 14 nouveaux membres du CECII-CIIA.</li> <li>• Intégration d'un usager ressource au CECII-CIIA.</li> <li>• Accueil et intégration de 7 nouveaux membres au CRI-IA.</li> <li>• Rédaction de 9 publications dans le bulletin Pratico.</li> <li>• Création de 4 bandeaux dans le Mic.</li> <li>• Développement du groupe Facebook du CII-CIIA. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 74 publications et 1159 fans au 31 mars 2022.</li> </ul> </li> <li>• Développement du groupe Facebook du CPAB-ASSS. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 13 publications et 253 fans au 31 mars 2022.</li> </ul> </li> <li>• Tenue d'une assemblée générale annuelle du CII-CIIA en format virtuel le 10 juin 2021 (52 connexions).</li> <li>• Élaboration du plan d'action du CECII-CIIA 2022-2025.</li> <li>• Élaboration du plan d'action du comité de la relève infirmière et infirmière auxiliaire (CRI-IA) 2022-2025.</li> <li>• Tenue d'élection des membres du CII-CIIA lors de notre assemblée générale annuelle.</li> <li>• Élection pour désigner un président, un vice-président et un trésorier au CECII-CIIA.</li> <li>• Élection pour désigner un vice-président au CRI-IA.</li> </ul>
<p>6.6 Autres</p>	<p>Représentation du CII :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseil d'administration (le CECII a désigné 1 membre du CII pour y participer).</li> </ul>

**7. RECOMMANDATIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CIUSSS MCQ**

Dimension	Recommandation

Date : 2022-06

Signature :



Présidente du CII

Date : 2022-06

Signature :



Présidente du CIIA