

| | |
|------------------------------------|--|
| Comité, conseil ou instance | Conseil multidisciplinaire |
| Mandat | Le conseil multidisciplinaire (CM) doit, entre autres, soumettre au conseil d'administration des recommandations relatives à la distribution appropriée des soins et services dispensés par ses membres. Il peut donner son avis sur l'organisation, la distribution et l'intégration des services sur le territoire et sur la planification de la main-d'œuvre, sur certaines questions relatives à l'accessibilité et à la coordination des services dans la région et sur les approches novatrices de services et leur incidence sur la santé et le bien-être de la population. |

| | |
|------------------------------------|--|
| Nombre de rencontres tenues | 10 (1 réunion en visio-conférence) + 1 AGA |
| Taux de participation | 75% |

| Composition du comité xxx (au 31 mars 2020) | |
|--|---|
| Nom | <i>Représentation</i> |
| Bergeron Mélanie | Inalothérapie, DSM, CHAUR |
| Cossette Judith | <i>Laboratoire, CHAUR</i> |
| Fauteux Marc | <i>Psychoéducateur, EFJ, Trois-Rivières</i> |
| Huot Pascal | Travailleur social, SAPA, Trois-Rivières |
| Lemyre- Morissette Mylène | <i>Éducatrice spécialisée, DI-TSA-DP, Trois-Rivières</i> |
| Lavergne Claire | Travailleuse sociale, DSMAD, Shawinigan |
| Perreault-Imbeault Émilie | Kinésiologue, Santé publique, Trois-Rivières |
| Poulion Jean-Philippe | Physiothérapeute, SAPA, Victoriaville |
| Renauld Caroline | Physiothérapeute, SAPA, Sawinigan |
| Tessier Yannick | <i>Travailleur sociale, GMF, Vallée de la Batiscan</i> |
| Turgeon Chantal | <i>Agente de relation humaine, DSMA- dépendance, Trois-Rivières</i> |
| Toupin Hugo | Directeur adjoint DSM, représentant de la direction générale |
| Raymond Mylène | Chef conseiller-cadre DSM, représentante de la DSM |
| 1 poste vacant | Démission de M Nicolas Poliquin |
| Montpetit Carl | Membre invité, représentant collègue CM au C.A. |

Faits saillants 2019-2020

- Participation a 7 consultations sur politiques et procédures CIUSSS
- Présentation de l'instance dans plus de 4 grandes directions cliniques avec le désir de contribuer à l'atteinte de cibles de gestions du plan d'action CIUSSS.
- Mise sur pied ou poursuite de 7 comités de pairs ou comités multidisciplinaires.
- Participation au congrès de l'ACMQ
- Participation au comité inter conseils (CM, CII, CMDP, conseil sage-femme) et tenue de 2 rencontres officielles.
- Participation à un Kaizen sur la procédure des comités de pairs (transfert de connaissances).
- Mise à jour de la politique sur les comités de pairs (prix reconnaissance à l'ACMQ 2018) et développement d'outils de suivi des comités.
- Développement de procédures internes pour le traitement des avis et recommandations, pour la réception de consultations, pour les demandes de soutien de l'instance pour nos membres.
- Remise de 5 prix reconnaissance CM soulignant la qualité de la pratique de nos membres.
- Parution de plusieurs articles dans la chronique Écho du CM du pratico notamment avec notre campagne «Je suis CM» mettant de l'avant plusieurs professions membres.
- Représentation de l'instance sur divers comités organisationnels (CEC, CER, balise VCT, etc.)
- Formation de l'exécutif sur l'éthique
- Formation de l'exécutif sur le pouvoir d'influence
- Échange avec l'ordre des orthophonistes du Québec (invitation des directions cliniques concernées pour échanger sur les enjeux de main d'œuvre et de décloisonnement de la pratique)
- Participation à la démarche d'agrément avec les 2 autres présidents d'instances (CII et CMDP)
- Participation à la venue de M Jean-Pierre Hotte (échange sur les enjeux entourant la CDPDJ)

Recommandations et suivis (s'il y a lieu)

- Production d'un avis à la direction de la documentation clinique, séance de travail et suivi de l'avis réalisé afin d'améliorer le processus de création d'outils cliniques.
- Suivi et participation à un comité de travail sur les balises entourant les VCT (suite d'un avis de l'exécutif en 2018-2019)
- Il pourrait être intéressant que les instances soit invités annuellement à une rencontre de suivi des objectifs du plan d'action triennal de l'établissement. Nous sommes consultés lors de l'élaboration des cibles mais il n'y a pas de suivi de la progression des travaux en lien avec l'atteinte ou non des objectifs. Nous pourrions ainsi, surement, collaborer à plusieurs chantiers et amener une plus-value à la réalisation d'objectifs organisationnels. Le comité inter conseils pourrait être un bon point de chute de demandes de collaboration des instances aux priorités organisationnelles.

Des questions? Merci de les adresser à M^{me} Lucie Lemire, agente d'information :

- 819 374-7711, poste 57244
- lucie_lemire@ssss.gouv.qc.ca

Transmettre le tout au plus tard le 17 avril 2020 à : lucie_lemire@ssss.gouv.qc.ca