

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

du Comité exécutif du conseil des infirmières et infirmiers (CECII) et du Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA) du CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec, tenue le jeudi 10 juin 2021 à 17 h.
L'application TEAMS est utilisée pour cette rencontre.

1. OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE

La séance est ouverte à 17 h 15. Madame Patricia Arsenault, présidente du CECII préside la rencontre accompagnée de Mme Dolorès Pronovost, présidente du CIIA.

Mme Arsenault souhaite la bienvenue à tous. Elle commence la séance en informant qu'il n'a pas été possible de tenir l'assemblée générale annuelle dans sa forme habituelle. Puisque la technologie le permet, c'est dans un format virtuel que l'AGA se déroule.

2. MODALITÉS DE LA RENCONTRE

Mme Pronovost souhaite à son tour la bienvenue en mentionnant l'intérêt de procéder à une assemblée commune. Elle enchaîne immédiatement en énonçant les points importants pour le bon déroulement de la soirée : l'enregistrement, le son, la caméra, l'affichage à l'écran, les échanges et l'identification des participants.

3. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Mme Arsenault rappelle que tous les documents relatifs à l'AGA ont été déposés sur la page Web du CECII-CIIA et communiqués sur notre groupe Facebook et par courriel. Mme Arsenault procède à la lecture de l'ordre du jour. Sur proposition de M. David Camiré, infirmière, appuyée par Mme Anick St-Onge, infirmière, l'ordre du jour est ADOPTÉ à l'unanimité. Il est convenu, après sollicitation des participants, qu'aucun point ne sera ajouté au Varia. Le quorum est constaté avec 46 connexions à 17 h 23¹.

4. MOT DE BIENVENUE DE MME PATRICIA ARSENAULT, PRÉSIDENTE DU CECII

Mme Arsenault enchaîne avec son discours. Il est teinté de remerciements à tous les membres du CII-CIIA et rappelle les épreuves de la dernière année. Mme Arsenault souligne les qualités comme le professionnalisme, la capacité d'adaptation, d'humanisme, de résilience, la compétence et l'entraide. Elle poursuit en indiquant que le comité n'a pu accomplir l'ensemble des projets, mais des efforts ont été déployés pour conserver une vigie en ce qui a trait à la qualité des soins infirmiers. La prochaine année fera place au renouveau et le mode rétablissement est enclenché. Elle émet que les infirmières et les infirmières auxiliaires sont des actrices majeures et, de ce fait, on doit s'impliquer pour le rétablissement. C'est la clé du succès d'un système de santé performant, mais humain également. En tant que CII, elle nomme les défis concernant les enjeux comme la qualité des soins, la main-d'œuvre et l'expérience des usagers. Elle termine son allocution en mentionnant que cette assemblée est sa dernière et elle présente les membres en identifiant les rôles.

¹ Lors de la compilation des données, 52 connexions ont été enregistrées se détaillant à 38 infirmières, 8 infirmières auxiliaires, 11 dont le titre d'emploi est inconnu, le président-directeur général et l'agente administrative dédiée au CII-CIIA.

5. MOT DE BIENVENUE DE MME DOLORÈS PRONOVOST, PRÉSIDENTE DU CIIA

Elle commence son mot en rappelant la belle collaboration existante des deux instances. Elle fait un historique de son implication. C'est plus 18 ans qu'elle est engagée au sein du CIIA. Elle y mentionne l'évolution remarquable dans la dernière année et les conditions auxquelles les équipes ont été confrontées. Elle remercie toutes les infirmières auxiliaires du rôle dans le milieu de santé. Elle parle, entre autres, des travaux d'équipe effectués étroitement avec des conseillères de la direction des soins infirmiers. Elle nomme la participation et l'affluence du CIIA en organisant des formations concernant la rédaction des notes d'évolution en contexte d'administration d'un médicament prescrit dans nos installations. En effet, elle nomme l'apport du partenariat infirmière et infirmières auxiliaires. Elle termine en remerciant son équipe, en les présentant et en spécifiant le rôle.

6. MOT DE LA HAUTE DIRECTION

M. Carol Fillion, président-directeur général du CIUSSS MCQ, s'adresse à l'assemblée en collaboration de la directrice des soins infirmiers, Mme Élise Leclair. Il commence son discours en soulignant le travail accompli par le personnel en soins infirmiers et les remercie. Il accentue l'apport du personnel en soins infirmiers des réalités vécues de la dernière année. L'aspect humain est nommé et il est soucieux de l'équilibre à obtenir. Il relate, en échangeant avec Mme Élise Leclair, des apprentissages à retenir. Il précise l'importance de construire le réseau en s'améliorant. Il parle de réalité existante et il faut l'accepter. En effet, il désigne la poursuite de nos efforts en faisant place à la relève en les reconnaissant et en les introduisant. Il informe que la contribution de tous sera demandée et Mme Élise Leclair invite alors les participants à émettre les idées. Elle nomme les travaux des visites des secteurs afin d'évaluer l'efficacité. Des infirmières et des infirmières auxiliaires auront une révision des tâches afin de pousser la qualité des soins et l'expertise du personnel. C'est maintenant la place à l'innovation qu'on doit songer. Le rôle de l'infirmière et de l'infirmière auxiliaire est à revoir et Mme Élise Leclair informe des travaux dans ce sens par les ordres professionnels. Il y a place aux changements et une réflexion est en cours. M. Fillion termine son allocution en remerciant le travail du comité exécutif et souhaite collaborer pour le rétablissement. M. Fillion est convaincu que notre instance nous permet d'aller plus loin dans l'expertise de notre profession et dans la qualité des soins et des services offerts à la population.

7. LECTURE ET ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE L'AGA DU 11 JUIN 2020

Sur proposition de Mme Myriam Thibeault, infirmière, appuyée par Mme Stéphanie Despins, infirmière, le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 11 juin 2020 est adopté à l'unanimité.

8. LECTURE ET ADOPTION DU RAPPORT ANNUEL CII-CIIA

Mme Arsenault présente un survol des activités du CECII-CIIA durant la dernière année, soit :

Appréciation de la qualité de l'acte infirmier et de la sécurité :

- Collaboration avec l'équipe de la direction adjointe soutien et développement des pratiques professionnelles en soins infirmiers et d'assistance et prévention des infections sur différents dossiers, entre autres :
 - Dépôt du projet de la campagne de sensibilisation « L'administration des médicaments, on s'en préoccupe » au concours de la Semaine de la sécurité, ensemble on s'en occupe.

- Vigie du CECII sur certains indicateurs de qualité : infections nosocomiales, plaies de pression, chutes, erreurs de médicament, application des mesures de contrôle, hygiène des mains, documentation clinique, formation massive sur les Champions PCI et des intervenants/formateurs PCI.

Évaluation, maintien et développement des compétences :

- Adhésion à l'ACIIQ (Association des conseils des infirmières et infirmiers du Québec).
- Participation d'un ou de plusieurs membres du CECII-CIIA à différentes formations/congrès /symposium :
 - Le Forum virtuel de l'OIIQ.
 - Congrès annuel de l'OIIAQ.
- Participation de la présidente du CII à la Table de l'ACIIQ.

Amélioration de la pratique :

- Le CECII-CIIA a été consulté à 10 reprises pour la mise en application de documents dont le sujet touche directement ou indirectement la pratique professionnelle des membres du CII et du CIIA :
 - Procédure « Sortie temporaire du dossier ou d'une partie du dossier de l'utilisateur à l'extérieur du CIUSSS MCQ (exclus les transferts interinstallations) ».
 - Règle des pratiques professionnelles « Effectuer un test diagnostique pour le virus du SARS-CoV-2 dans les cliniques désignées COVID-19 ».
 - Cadre de référence en éthique.
 - Règle des pratiques professionnelles « Dépistage préventif pour le virus du SARS-CoV-2 entre pairs chez le personnel asymptomatique œuvrant en CHSLD-SAD ».
 - Procédure « Rédaction et cheminement des documents d'encadrement et autres documents ».
 - Règle des pratiques professionnelles « Effectuer le test de dépistage du virus du SARS-CoV-2 dans les cliniques désignées COVID-19 ».
 - Procédure « Mise en œuvre d'une modalité de télépratique dans le cadre de la prestation de soins et services aux usagers ».
 - Politique de lutte contre la maltraitance envers les aînés et toute autre personne majeure en situation de vulnérabilité (PO-20-005).
 - Procédure de gestion des situations de maltraitance envers les aînés et toute autre personne majeure en situation de vulnérabilité. (première version).
 - Règle de soins infirmiers « Constat de décès par l'infirmière dans le contexte de la pandémie COVID-19 en CH ».
 - Protocole clinique « Mise en tension en traumatologie ».

Promotion des activités du CII-CIIA, développement de ses mandats et la collaboration de ses membres :

- Accueil deux nouveaux membres du CECII-CIIA.
- 3 publications dans le bulletin Pratico.
- Développement du groupe Facebook du CII-CIIA.
 - 159 publications et 1042 fans au 31 mars 2021.
- Développement du groupe Facebook du CPAB-ASSS.
 - 70 publications et 255 fans au 31 mars 2021.
- Tenue d'une assemblée générale annuelle du CII-CIIA en format virtuel le 11 juin 2020 (76 connexions).

Sur proposition de Mme Catherine Parent, infirmière auxiliaire, appuyée par Mme Nathalie Lambert, infirmière auxiliaire, le rapport annuel du CECII est adopté à l'unanimité.

9. ÉLECTIONS

À ce point, Mme Patricia Arsenault informe de la tenue des élections. Elle y mentionne les démarches pour solliciter les mises en candidature et les votes en ligne. Elle remercie l'intérêt des membres et spécifie qu'il y a plus de 530 votes enregistrés. Les postes en élections se détaillent comme suit :

- 4 postes au CII pour les territoires suivants : Arthabaska-et-de-L'Érable, Bécancour-Nicolet-Yamaska, Énergie et Trois-Rivières;
- 4 postes au CIIA pour les territoires suivants : Arthabaska-et-de-L'Érable, Bécancour-Nicolet-Yamaska, Drummond et Maskinongé.

Mme Dolorès Pronovost rappelle que l'avis d'élection et le bulletin de candidature devaient être reçus avant le 28 mai 2021, 16 h. Les votes se sont déroulés en ligne du 1er juin au 9 juin 2021. La première rencontre pour les nouveaux membres se déroulera le 28 juin prochain. Les anciens et les nouveaux membres seront à cette rencontre à des fins d'accompagnement.

Les résultats CII se détaillent comme suit :

- M. Dominic Deslauriers remporte pour le RLS d'Arthabaska-et-de-L'Érable. Les candidatures de Alexandra Asselin et d'Esther Thibeault sont mentionnées.
- Mme Marjorie Grenier remporte pour le RLS de Bécancour-Nicolet-Yamaska. La candidature de Rebecca Thibeault est mentionnée.
- Mme Christine Beaudoin remporte pour le RLS de Trois-Rivières. Les candidatures de Véronique Bouchard, d'Annie Bournival, de Karine Dufresne, de Vanessa Sauvageau et de Myriam Thibeault sont mentionnées.
- Il est nommé qu'aucune candidature n'a été reçue pour Énergie.

Les résultats CIIA se détaillent comme suit :

- Mme Danielle Dupuis remporte pour le RLS d'Arthabaska-et-de-L'Érable. Elle élue sans opposition.
- Mme Manon Nadeau remporte pour le RLS de Drummond. Elle élue sans opposition.
- Mme Andréanne Bergeron remporte pour le RLS de Maskinongé. Elle élue sans opposition.
- Il est nommé qu'aucune candidature n'a été reçue pour Bécancour-Nicolet-Yamaska.

10. VARIA

Aucun point n'a été soumis.

11. PÉRIODE DE QUESTIONS

Aucune question n'a été soulevée.

12. LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE

La séance est levée à 18 h 12.



Patricia Arsenault
Présidente du comité exécutif du CII



Dolorès Pronovost
Présidente du CIIA

PA/DP/ml